

PATVIRTINTA  
 Šiaulių miesto savivaldybės  
 administracijos direktoriaus  
 2014 m. spalio 27 d. įsakymu Nr. A-1430  
 1 priedas

Mokyklų, vykdančių ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas  
 Šiaulių lopšelis-darželis "Coliukė"

2017 METŲ VEIKLOS SAVIANALIZĖS PROTOKOLAS

Veiklos kriterijai	Veiklos rodikliai			Vertinimas*				Pastabos / komentarai
				4 lygis	3 lygis	2 lygis	1 lygis	Komentaruose apžvelgiami pokyčiai lyginant su praėjusiais
<b>1. Sritis – Įstaigos struktūros kokybė (tai ypatumai, kurie apibūdina įstaigą)</b>								
<b>1.1. Finansavimas:</b>	<b>Tūkst. eurų</b>	<b>Dalis (procentais) nuo viso finansavimo</b>		<b>Poreikio tenkinimas 75-100%</b>	<b>Poreikio tenkinimas 50-75%</b>	<b>Poreikio tenkinimas 25-50%</b>	<b>Poreikio tenkinimas Iki 25%</b>	
Valstybės finansavimas	110,8	31,9				1		
Savivaldybės finansavimas	186,4	53,6			1			Savivaldybės finansavimas padidėjo: 33,4 Eur: vamzdynamis skirta 21,9 Eur., lauko įrengimams - 11,5 Eur.
Įstaigos pajamų lėšos	48,7	14,0			1			
Projektai	0,5	0,1				1		
Labdara, parama (pinigais)	1,1	0,3			1			2017 m. paramos lėšos sumažėjo. Daugiau dėmesio skirsime siekiant pritraukti gyventojų skiriamą pajamų mokesčio dalį.
Kita (projektai, labdara, parama)	0,3	0			1			Tarptautiniuose projektuose dalyvaujame, tačiau finansavimo negauname. Neatlygintinai gauta labdara - 0,3 Eur: įrengimas - 0,174 Eur., lauko suoliukai -0,11 Eur., ir kt.
Iš viso	347,8	100						
<b>1.2. Valdymas :</b>	<b>Pareigybės pavadinimas</b>	<b>Etatų skaičius</b>	<b>Darbuotojų skaičius</b>	<b>Poreikio tenkinimas 75-100%</b>	<b>Poreikio tenkinimas 50-75%</b>	<b>Poreikio tenkinimas 25-50%</b>	<b>Poreikio tenkinimas Iki 25%</b>	

Valdymo struktūra	Direktorius	1	1	1				
	Direktoriaus pav. ugd.	1	1	1				
Iš viso		2	2	1,0	0,0	0,0	0,0	**
Administracijos darbuotojų vidutinis darbo užmokestis per mėnesį (Eurais)	1076							Vidutinis darbo užmokestis paskaičiuotas direktoriaus ir direktoriaus pavaduotojo ugdymui
Administracijos darbuotojų išlaidymui skiriama lėšų dalis (%) nuo viso darbo užmokesčio fondo	6,8				1			
<b>1.3. Personalas (spalio 1 d. ):</b>	<b>Pareigybės pavadinimas</b>	<b>Etatų skaičius</b>	<b>Darbuotojų skaičius</b>	<b>Poreikio tenkinimas 75-100%</b>	<b>Poreikio tenkinimas 50-75%</b>	<b>Poreikio tenkinimas 25-50%</b>	<b>Poreikio tenkinimas Iki 25%</b>	
Pedagogai	Auklėtojas	8	8		1			Siekiamybė tobulinti grupėje dirbančių pedagogų modelį, kad kontaktinėmis valandomis su vaikais grupėje dirbtų du pedagogai.
	Priešmokyklinio ugdymo pedagogas	1,5	1	1				
	Meninio ugdymo mokytojas	1	1	1				Galimybė papildomai organizuoti meninės raiškos užsiėmimus, darbą su gabiais vaikais, racionaliai naudojant savo darbo valandas
Iš viso		10,5	10	0,7	0,3	0,0	0,0	**
Pagalbos vaikui ir šeimai pedagogai	Logopedas	1	1	1				
	Socialinis pedagogas	0,5	1	1				
	Spec. pedagogas	0	0					1
	Judesio korekcijos mokytojas/plaukimo instruktorius	0	0					1
	Psichologas	0	0					1
Iš viso		1,5	2	0,4	0,0	0,0	0,6	**
	Vyr. buhalteris	1	0	1				
	Ūkio dalies vedėjas	1	1	1				
	Raštinės (archyvo) vedėjas	1	1	1				
	Sekretorius	0	0	1				
	buhalteris	0,5	1	1				

Kitas personalas	Visuomenės sveikatos priežiūros specialistas	0	0	1				
	Vyr. virėjas	0	0	1				
	Virėjas	2	2	1				
	Auklėtojo padėjėjas	6	6	1				Poreikis auklėtojo padėjėjo statusą keisti į auklėtojo padėjėją ugdymui, tikslas ugdymo programų kokybė
	Pagalbinis darbininkas	0	0	1				
	Kiemsargis	0,5	1				1	
	Valytojas-pagalbinis darbininkas	1	1	1				
	Darbininkas	0,5	1			1		Siekiamybė 1 et. darbininko, kuris galėtų atlikti remonto darbus
	Specialistas (IKT ar kt.)	0	0					1 Didėjantis kompiuterizuotų darbo vietų skaičius reikalauja nuolatinės jų priežiūros
	Apsaugos darbuotojas	0	0	1				
Vairuotojas	0	0	1					
Iš viso		13,5	14	0,8	0,1	0,1	0,1	**
Personalo planavimas ir atranka:	<b>Administracijos darbuotojų (vadovų) skaičius</b>	<b>Pedagogų skaičius</b>	<b>Kito personalo skaičius</b>	<b>Poreikio tenkinimas 75-100%</b>	<b>Poreikio tenkinimas 50-75%</b>	<b>Poreikio tenkinimas 25-50%</b>	<b>Poreikio tenkinimas Iki 25%</b>	
Priimta	0	5	8					2017 m. didelę pedagogų kaitą įtakojo susiklosčiusios įvairios priežastys: karjera, darbas arčiau namų, emigracija, pilsibaigęs pavadavimo laikas. Pedagoginiai darbuotojai priimti konkurso būdu, tačiau pastebima, kad norinčių dalyvauti konkurse pedagogų mažėja. Techninio personalo kaitą įtakojo pačių darbuotojų apsisprendimas keisti darbo pobūdį, panaikinus etatą, neatvykimas į darbą be pateisinamos priežasties.
Atleista	0	5	10					
Nesikeitė	2	7	10		1			

Personalo išsilavinimas:	Išsilavinimas	Pedagoginių darbuotojų skaičius	Dalis (procentais) nuo pedagoginių darbuotojų skaičiaus	Poreikio tenkinimas 75-100%	Poreikio tenkinimas 50-75%	Poreikio tenkinimas 25-50%	Poreikio tenkinimas Iki 25%	
Pedagoginio personalo išsilavinimas (pagal išsilavinimo klasifikatorius)	Aukštasis universitetinis	11	85		1			
	Aukštasis neuniversitetinis	0	0	1				
	Aukštesnysis ar specialusis vidurinis, įgytas iki 1995 metų	2	15				1	
Iš viso		13	100	0,3	0,3	0,0	0,3	**
Personalo kvalifikacija:	Kvalifikacinė kategorija/ kt. kvalifikacija	Pedagoginių darbuotojų skaičius	Dalis (procentais) nuo pedagoginių darbuotojų skaičiaus	Poreikio tenkinimas 75-100%	Poreikio tenkinimas 50-75%	Poreikio tenkinimas 25-50%	Poreikio tenkinimas Iki 25%	
Pedagoginio personalo kvalifikacija	Nesuteikta	0	0	1				
	Mokytojas, auklėtojas, specialusis pedagogas, socialinis pedagogas, IV kategorijos psichologas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, koncertmeisteris, akompaniatorius)	6	46,2		1			Auklėtojams trūksta pedagoginio darbo stažo, kad įgytų aukštesnę kvalifikacinę kategoriją
	Vyresnysis (mokytojas, auklėtojas, specialusis pedagogas, socialinis pedagogas, III kategorijos psichologas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, koncertmeisteris, akompaniatorius)	6	38,5		1			
	Metodiminkas (mokytojas, auklėtojas, specialusis pedagogas, socialinis pedagogas, II kategorijos psichologas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, koncertmeisteris, akompaniatorius)	2	15,4		1			2017 m. Sumažėjo metodininko kvalifikaciją turinčių pedagogų dėl pedagogų kaitos
	Ekspertas (mokytojas, auklėtojas, specialusis pedagogas, socialinis pedagogas, I kategorijos psichologas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, koncertmeisteris, akompaniatorius)	0	0				1	
Iš viso		14	100	0,2	0,6	0,0	0,2	**

Pedagoginio personalo vidutinis atlyginimas per mėn. (Eurais)	676				1			Paskaičiuotas auklėtojų ir priešmokyklinio ugdymo pedagogo
Vidutinis mokytojų pastovios dalies koeficientas	5,18							
Vaikų, tenkančių vienam pedagogui, skaičius	9,58				1			Apskaičiuota nuo 12 pedagoginių darbuotojų (tiesioginiai dirbinčių pedagogų)
<b>1.4. Neformaliojo vaikų švietimo mokyklos vykdomų programų įvairovė (įrašykite įgyvendinamos programos pavadinimą):</b>	<b>Grupių darbo trukmė/programai skiriamų savaitinių valandų skaičius</b>	<b>Grupių skaičius</b>	<b>Ugdytinių skaičius</b>	<b>Poreikio tenkinimas 75-100%</b>	<b>Poreikio tenkinimas 50-75%</b>	<b>Poreikio tenkinimas 25-50%</b>	<b>Poreikio tenkinimas Iki 25%</b>	
Ankstyvojo ugdymo	4	0	0	1				
Ankstyvojo ugdymo	10,5	1	17	1				
Ikimokyklinio ugdymo	4	0	0	1				
Ikimokyklinio ugdymo	10,5	4	81	1				
Ikimokyklinio ugdymo	12	0	0	1				
Priešmokyklinio ugdymo	4	0	0	1				
Priešmokyklinio ugdymo	10,5	1	15	1				
Iš viso		6	113	1,0	0,0	0,0	0,0	**
<b>1.5. Ugdymo(-si) aplinka ir sąlygos:</b>	<b>Objekto pavadinimas</b>			<b>Labai gera</b>	<b>Gera</b>	<b>Patenkinama (yra trūkumų)</b>	<b>Nepatenkinama (vyrauja trūkumai)</b>	
	Stogas			1				2017 m. pilnai atnaujinta stogo danga
	Langai				1			Pakeisti 2008 m. tačiau kai kurie langai nesandarūs, nėra papildomos varčios užrakto
	Pastato apšiltinimas					1		Apšiltintos tik galinės sienos. Šaltos sienos po palangėmis. Priemonė įtraukti 2018 m. strateginio plano pastato renovavimo darbus
	Lauko durys					1		Pakeistos 2008 m. Atsilupinėję dažai, nėra durų priraukėjų, nesandarios. Priemonė įtraukti 2018 m. strateginio plano pastato renovavimo darbus
	Šildymo sistema				1			Įrengti šildymo reguliatorius
	Vandentiekio sistema				1			2017 m. 75 % vamzdinių, esančių vidaus patalpose atnaujinta

Pastato būklė	Vėdinimo sistema			1		Mechaninė vėdimo sistema yra tik virtuvėje
	Elektros sistema		1			Elektros instaliacija keičiama remontų metu. 2017 m. atnaujinta "Smalsučių" grupės patalpose
	Vandens kanalizacija			1		2017 m. vandens kanalizacija pakeista keturių grupių patalpose. Tačiau reikalingas vamzdinių atnaujinimas rūsyje ir 2 grupių patalpose
	Fasado būklė			1		Aplink duris nutrupėjęs tinkas, drėgsta sienos, skyla nuogrindos, cokolis. Darbus būtina įtraukti į 2018 m. statininį planą
	Vidaus patalpų būklė		1			Apie 75 % ugdymui skirtų patalpų suremontuotos. 2017 m. išremontuotos "Smalsučių" grupės patalpos
Iš viso		0,1	0,5	0,5	0,0	**
Personalo darbo sąlygos	Persirengimo kambarys			1		Persirengimo kambarys yra virtuvės darbuotojams. 2017 m. įrengtos persirengimo spintos "Smalsučių" grupėje ir "Medicinos" kabinete
	Maitinimosi (poilsio) kambarys ir jo įranga			1		Darbuotojai maitinasi grupių patalpose Pedagogų kambaryje
	Mokytojų/metodinis kabinetas ir jo įranga		1			2017 m. atliktas einamasis remontas. Būtina atnaujinti baldus ir kompiuterinę įrangą
	Asmens higienos kambarys ir jo įranga		1			Trūksta dušo kabinos ir kitos įrangos
	Darbo vietos ir jų įranga		1			Beveik visos darbo vietos kompiuterizuotos. Būtina atnaujinti kompiuterius dvejose darbo vietose. Trūksta rašomųjų stalų grupėse
Iš viso		0,0	0,6	0,4	0,0	**
	Priėmimo - nusirengimo patalpos		1			Atnaujinta viena patalpa "Smalsučių" grupėje 2017 m.

Ugdymo(-si) aplinkos	Žaidimų kambariai				1			Atnaujinti 1 patalpa 2017 m. Liko etnaujinta viena grupės patalpa
	Kineziterapijos kabinetas / visuomenės sveikatos priežiūros kabinetas				1			2017 m. kabinetas papildytas baldais
	Aktų salė				1			Aktų salė ir kūno kultūros salė yra ta pati patalpa [dėl šios priežasties negali būti skirtas aukščiausias įvertis]. Nepakanka sporto mobilaus inventoriaus
	Kūno kultūros salė						1	
	Lauko edukacinė aplinka ir įrenginiai				1			2017 m. atnaujinta 745 kv/m kiemo dangos (liko 600 kv/m nesaugios dangos). Įsigyti 3 lauko žaidimų kompleksai. Neįrengta aikštelių guminė danga aplink įrengimus.
	Logopedo kabinetas		1					Atliktas remontas, 100 proc. pakeisti kabineto baldai, pritaikyti logopedo veiklai su vaikais
	Poilsio zonos/miegamieji				1			Būtina renovacija 2 miegamųjų patalpų
	Kiti specializuoti kabinetai (socialinio pedagogo kabinetas)				1			Socialinis pedagogas turi atskirą kabinetą individualiam darbui su vaikais
Iš viso				0,1	0,8	0,0	0,1	**
Ugdymo/mokymo priemonių atnaujinimas	Ugdomų kompetencijų pavadinimas/mokymo priemonių paskirtis	Atnaujinta priemonių (procentais)	Dalis (procentais) nuo bendro priemonių skaičiaus	Poreikio tenkinimas 75-100%	Poreikio tenkinimas 50-75%	Poreikio tenkinimas 25-50%	Poreikio tenkinimas Iki 25%	

Išimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programoms įgyvendinti reikalingos priemonės	Pažintinė	3	10		1		Neatitinka tyrinėjimo, eksperimentavimo procesui užtikrinti reikalingų priemonių, lauko teritorijoje - eksperimentavimui skirtų namelių, stebėjimo stotelių ir kt., vidaus aplinkoje - teleskopų, žiūronų, šviesos projektorių, kėlimo mechanizmų, gamtos tyrinėjimui reikalingų reikmenų, žmogaus kūno dalių pažinimui reikalingų priemonių, modelių ir kt.
	Sveikatos saugojimo	3	10		1		Isigyta 1 sporto įrengimai lauke, mobilios sporto priemonės; Neišplėta fizinį aktyvumą skatinanti aplinka lauke, trūksta stacionarių, vaikų saugumą ir poreikius tenkinančių priemonių [ nėra saugios dangos sportinei veiklai organizuoti, ir kt.].
	Komunikacinė	5	10		1		Nors grupių bibliotekėlės nuolat atnaujinamos, trūksta enciklopedijų, grožinės literatūros, kalbą ir komunikaciją plėtojančių priemonių, CD įrašų ir kt.
	Socialinė	10	20		1		Isigyta/pasigaminta daug socialinius įgūdžius, bendravimą ir bendradarbiavimą skatinančių priemonių tačiau trūksta priemonių skatinančių kūrybiškumą, t.y. įvairių konstruktorių, loginį mąstymą lavinančių priemonių ir žaislų.



	Meninė	30	35	1				Individualiomis, meninei raiškai skirtomis priemonėmis, aprūpina tėvai
	Kita:	15	15		1			Karnavaliniai rūbai, žaislai ir kt., kuriais aprūna tėvai ir soc. partneriai. Įsigyta interaktyvi lenta priešmokyklinėje grupėje, tačiau IKT priemonių nepakanka
Iš viso			100	0,2	0,8	0,0	0,0	**
<b>1.6. Dokumentai:</b>	<b>Planuotų priemonių skaičius</b>	<b>Įgyvendintų priemonių skaičius</b>		<b>Įgyvendintas 90-100%</b>	<b>Įgyvendintas 70-89%</b>	<b>Įgyvendintas 50-69%</b>	<b>Įgyvendintas 49% ar mažiau</b>	
Strateginis planas	44	38		1				Strateginiame plane, palyginus su 2016 m. įsivertinimu, priemonių skaičius sumažėjo, nes dalis priemonių buvo sukonkretintos, kitos buvo įgyvendintos neplanuotai
Metinis veiklos planas	44	41		1				Kai kurių priemonių neįgyvendinimą lėmė, pedagoginio personalo kaita, žmogiškieji faktoriai [liga]
Renginių planas	21	19		1				Du renginys neįgyvendinti dėl vasarą įstaigoje vykusių remonto darbų; Mozaikų pleneras apjungė 50 švietimo įstaigų bendruomenių; Organizuota kūrybiška, interaktyvi, informatyvi mokslo metų užbaigimo šventė "Coliukų vasaros laboratorija"; Įstaiga savo veiklą pristatė parodoje aktyvaus kūrybiško laisvalaikio paroje "Tavo PIN kodas"; Gubernijos mikrorajono gyventojams organizuotas vaidinimas "Žibinto šviesa"

Iš viso	109	110		1,0	0,0	0,0	0,0	**
2015-2016 m.m. programos įgyvendinimas (procentais)			87	1				
<b>2. Sritis – Įstaigos proceso organizavimo kokybė (funkcionavimas kiekvieną dieną)</b>								
<b>2.1. Ugdymo prieinamumas:</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Planuotų priemonių skaičius</b>	<b>Įgyvendintų priemonių skaičius</b>	<b>Labai gerai</b>	<b>Gerai</b>	<b>Patenkinamai (yra trūkumų)</b>	<b>Nepatenkinamai (vyrauja trūkumai)</b>	
Pagalbos ir paramos šeimai įvairovė	Socialinio pedagogo, logopedo organizuojamos konsultacijos tėvams, ugdymo metodų [Kompleksinė veikla] ir vaiko būvimo trukmės įstaigoje įvairovė; Individualios pagalbos vaikui planų rengimas	4	5	1				
Vaikų saviraiškos poreikių tenkinimas	Muzikinis ugdymas; Meninės raiškos užsiėmimai; Kompleksinė (1/k. sav.) socialinio pedagogo ir auklėtojo veikla [pagal programą "Bandau, tyrinėju, atrandu"]: orientuota į vaikų patirtinį ugdymą	4	4	1				
Vaiko asmeninės raiškos tenkinimas	Gabių vaikų ugdymas per muziką; papildomo ugdymo būreliai [anglų k., šokiai, futbolas, rytų kovos menai, robotika]; dalyvavimas konkursuose, varžybose, parodose, tarptautiniuose e-Twinning projektuose	6	6	1				

Pagalba specialiųjų poreikių vaikui	Logopedo kalbos lavinimo pratybos; socialinio pedagogo prevencinės programos ir individualūs užsiėmimai; kompleksinis specialistų ir grupės pedagogų darbas; Individualūs pagalbos planai vaikui	4	4	1				
				1				
Iš viso		18	19	1,0	0,0	0,0	0,0	**
<b>2.2. Pedagogų ir ugdytinių bendravimas:</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Planuotų priemonių skaičius</b>	<b>Įgyvendintų priemonių skaičius</b>	<b>Labai gerai</b>	<b>Gerai</b>	<b>Patenkinamai (yra trūkumų)</b>	<b>Nepatenkinamai (vyrauja trūkumai)</b>	
Kasdienis veiklos planavimas	Organizuota veikla visai vaikų grupei; individuali veikla; veikla grupelėmis	3	3		1			
Bendruomenės taisyklių kūrimas	Grupės taisyklės; vaikų turizmo renginių organizavimo aprašas; saugaus elgesio ženklai lauko aplinkoje; elgesys vaikų poilsio ir miego metu.	4	4		1			
Socialinių problemų sprendimas	Socialinių įgūdžių ugdymo programos; Metodinės logopedo rekomandacijos pedagogams; Metodinės socialinio pedagogo rekomandacijos; VGK veikla; Prevencinės programos	5	5	1				
Reagavimas į netinkamą elgesį	Individualūs ir grupiniai socialinių įgūdžių ugdymo užsiėmimai; Rekomendacijos dėl poveikio priemonių taikymo netinkamai besielgiantiems ugdytiniams; atvejo analizės	3	3	1				

Pozityvių santykių skatinimas	Stovykla "Pirmieji žingsniai darželyje" (Igyvendinant Pakopų dermės planą); Interaktyvūs bendruomenės, grupės susirinkimai; "Pusryčiai su direktore"; "E-Twinnings" projektų įgyvendinimas; Projekto "Spalvos sniege" įgyvendinimas [vienas iš "Pakopų dermės plano" žingsnių]; Dalyvavimas akcijoje "Laimės keksiukai"	7	7	1				Pozityvūs santykiai plėtojami į ugdomąjį procesą įtraukiant netradicinius metodus, erdves, naujus žmones, personažus, taip siekiama didinti vaikų mokėjimą mokytis, motyvaciją bei natūralų norą pažinti
Ugdytinių pasiekimų vertinimas	Vaikų individualios pažangos ir pasiekimų vertinimas pagal parengtą tvarkos aprašą; socialinių įgūdžių ugdymo pasiekimų vertinimas, kalbos ir kalbėjimo įgūdžių vertinimas	3	3	1				
Iš viso		25	25	0,7	0,3	0,0	0,0	**
<b>2.3. Personalo bendradarbiavimas, bendravimas</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Planuotų priemonių skaičius</b>	<b>Įgyvendintų priemonių skaičius</b>	<b>Labai gerai</b>	<b>Gerai</b>	<b>Patenkinamai (yra trūkumų)</b>	<b>Nepatenkinamai (vyrauja trūkumai)</b>	

Veiklos planavimas	Istaigos nuostatai; pareigybių aprašymai; darbo tvarkos taisyklės; sveikatos priežiūros taisyklės; istaigos veiklos kokybės koncepcija; administracijos ir kito personalo metų veiklos kryptys; veiklos priežiūra ir konsultavimas; darbo sutartys; darbo grafikai; vaikų ir darbuotojų maitinimo organizavimo tvarkos; finansinės ūkinės veiklos planavimas; vaikų pažintinės veiklos planavimas ir vertinimas; korupcijos prevencijos programa; kvalifikacijos tobulinimo planai ir vertinimas; ekstremalių situacijų valdymo planas; gaisrinės, civilinės saugos mokymų planai; darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas; viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašas	18	18	1				Tvarkos aprašų padaugėjo pesikeitus darbo kodeksui ir darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkai.
Komandų formavimas	Istaigoje veikiančios ilgalaikės komandos; projektinės darbo grupės; epizodiškai dirbančios darbo grupės.	3	3		1			Direktoriaus įsakymu patvirtintos komandinės grupės: Istaigos įvaizdžio formavimo; Projektų, programų rengimo; Sveikatos saugojimo ir stiprinimo. Terminuotos darbo grupės įgyvendinančios trumpalaikius ugdymo projektus; Epizodinės darbo grupės švenčių, konkursų, akcijų, plenerų ir kt. renginių organizavimui.

Komunikacija	Įstaigos tarybos posėdžiai; Pedagogų tarybos posėdžiai; Metodinė grupės pasitarimai; Administracijos pasitarimai; Informaciniai pasitarimai; Informaciniai standai; Elektroninis paštas; Internetinė svetainė; Apklausa, tyrimai; Įstaigos Facebook paskyra; Elektroninis dienynas "Mūsų darželis"	10	10	1				
Pozityvių santykių skatinimas	Darbuotojų etikos kodeksas; Edukacinės išvykos, kultūriniai renginiai, minėtinos dienos, pvz., mokytojų diena, adventiniai rytmečiai, rudens mozaika ir kt.; Įstaigos darbuotojų asmeninių švenčių minėjimai.	3	3		1			
Personalo pasiekimų vertinimas	Metinis pedagogų veiklos į(si)vertinimas; Administracijos ir kito personalo metinės veiklos ataskaitos; Vidaus kontrolės sistemos vertinimas; Finansų kontrolės būklės vertinimas; Metinis vidinis GHPT sistemos auditas; Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo vertinimas; Atviros metinės veiklos; Renginių kokybės vertinimas; Maitinimo organizavimo įsivertinimas; Projektų ataskaitos; Viešųjų pirkimų į(si)vertinimas; Darbuotojų veiklos vertinimas; Įstaigos veiklos kokybės įsivertinimas	13	13	1				
Iš viso		47	47	0,6	0,4	0,0	0,0	**
<b>2.4. Pedagogų ir vaikų tėvų sąveika (akcijos, projektai ir kiti renginiai)</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Planuotų priemonių skaičius</b>	<b>Įgyvendintų priemonių skaičius</b>	<b>Labai gerai</b>	<b>Gerai</b>	<b>Patenkinamai (yra trūkumų)</b>	<b>Nepatenkinamai (vyrauja trūkumai)</b>	

Veiklos planavimas	Individualūs susitikimai; Grupių susirinkimai; visuotiniai bendruomenės susirinkimai.	3	3	1				
Informavimas ir grįžtamojo ryšio kūrimas	Ištaigos internetinė svetainė; Informaciniai standai; el. Paštas; Lankstinukai; Individualūs pokalbiai; Atvirų durų dienos; Vaikų kūrybinių darbų parodos, nuotraukų ekspozicijos; Filmuotos-vaizdinės medžiagos talpinimas FB paskyroje; Elektroninis diennas "Mūsų darželis"; Apklausos, tyrimai; SMS žinutės; Metodinės dienos	12	12	1				
Švietimas	Interaktyvios veiklos, užsiėmimai, susirinkimai; Konsultacijos, pokalbiai su specialistais; Moksliniai-metodiniai straipsniai; Programos, projektai; Tėvų ir lopšelio-darželio "Coliukė" bendruomenės mokymosi programa; Šiaulių lopšelio-darželio "Coliukė" švietimo sistemos modelis	6	6	1				
Pozityvių santykių skatinimas	Padėkos; Bendruomenę apjungiančios šventės, koncerta, renginiai; Bendruomenės susirinkimai; Akcijos; Kūrybinės dirbtuvės; Bendradarbiavimo sutartys; Bendradarbiavimo projektai; Išvykos; Mugės; Konkursai; Stovyklos; Atvirų durų dienos; Parodos; Varžybos	14	14	1				Paminėtos formos, konkrečios pozityvių santykių skatinimo priemonės numatytos renginių plane, pasibaigus metams aprašytos renginių ataskaitoje

Tėvų įtraukimas į įstaigos veiklą	Savanorystė; Tėvų kūrybinės dirbtuvės "Veikime kartu"; Vaikų lydėjimas į edukacines išvykose; Dalyvavimas ugdomajame procese [pasakų sekimas, keksiukų kepimas, ir kt.]; Tėvų idėjos planuojant ugdomąją veiklą; Dalyvavimas akcijose, konkursuose [Dviratukų varžybos; Šaškių turnyras, Skaitovų konkursas ir kt.]; Pleneruose ["Rudens mozaika - 2017"]; Tėvų dalyvavimas savivaldoje: grupių tėvų komitetuose, darželio taryboje, tėvų aktyve	8	8	1				
Iš viso		43	43	1,0	0,0	0,0	0,0	**
	Iš viso:			10,0	12,7	2,9	1,3	Max galimas įvertinimas 27
				100,0	37,2	47,1	10,8	4,8
				Kokybės vertinimo lygis	4 lygis	3 lygis	2 lygis	1 lygis
								3,076148172

\* - vertinama pasirinktos eilutės, pasirinktame stulpelyje įrašant 1 ;

\*\* - eilutėje suminis veiklos kriterijaus vertinimas skaičiuojamas: visus vertinimus (1) sudėjus ir padalinus iš vertinimų (1) skaičiaus;

\*\*\* - galimų ir gautų įvertinimų dalis (proc.)